

<b>Stage LEIDERSCHAP EN DUURZAAMHEID VOOR AIOS</b>	
<b>Tags</b>	Duurzame zorg, duurzaamheid, kwaliteitsverbeteringsprogramma's, (persoonlijk) leiderschap, ziekenhuisorganisatie, multidisciplinair team
<b>Ziekenhuis</b>	Spaarne Gasthuis
<b>Locaties</b>	Hoofddorp
<b>Specialisme</b>	Discipline overstijgend. CANMED competenties: samenwerken, communicatie, organisatie en maatschappelijk handelen. Competenties ontwikkelassessment: organisatiesensitiviteit, ondernemerschap, kwaliteitsgerichtheid Bijzondere aandacht voor ontwikkelen van persoonlijk leiderschap
<b>Duur</b>	6 maanden, 1 dag per week (in overleg, bij voorkeur dinsdag)
<b>Beschrijving stage</b>	Wat betekent duurzaamheid binnen een ziekenhuisorganisatie? Wat houdt de Green deal in? Welke kennis is nodig, welk gedrag en welke processen zijn van belang om te komen tot implementatie van duurzame veranderingen? Wat zijn green teams en waar zijn zij mee bezig? Je krijgt inzicht in je eigen drijfveren en competenties en hoe je deze actief toe kan passen in de praktijk. Je participeert in een project op gebied van duurzaamheid en neemt deel aan vergaderingen van de regiegroep duurzaamheid, commissie tweede kans en duurzaamheidsgerelateerde werkgroepen.
<b>Ingangseisen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aios met enthousiasme en ambitie op gebied van duurzaamheid in de zorg</li> <li>• Toestemming van de opleider én toestemming College van Toetsing /RGS</li> <li>• In overleg aanstellen formele opleider binnen Spaarne Gasthuis</li> </ul>
<b>Doel stage</b>	Aan het einde van de stage heb je een multidimensionaal beeld ontwikkeld met betrekking tot beleid en implementatie op gebied van duurzaamheid in de zorg en de rol van de verschillende betrokkenen
<b>Leerdoelen</b>	<p>Aan het einde van de stage heb je inzicht in</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• je eigen competenties en vaardigheden op het gebied van mogelijk maken van veranderingen (op gebied van duurzaamheid) in de zorg</li> <li>• hoe in een ziekenhuisorganisatie gewerkt wordt aan duurzaamheid</li> <li>• je visie op leiderschap en kwaliteit</li> </ul> <p>Vaardigheden ontwikkel je in overleg en aan de hand van je eigen wensen en ambities. Hiervoor formuleer je zelf persoonlijke leerdoelen.</p>

<p><b>Beschrijving stage</b></p>	<p><u>Voorafgaand aan de stage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor aanvang van de stage doe je een ontwikkelassessment met als uitgangspunt drie relevante competenties voor leiderschap. Het assessment geeft je aanknopingspunten om je verder te ontwikkelen gedurende deze stage.</li> </ul> <p><u>Gedurende stage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je stelt een individueel opleidingsplan op: wat wil je bereiken en welke mogelijkheden bieden bestaande regie- en werkgroepen op het gebied van duurzaamheid</li> <li>• Je krijgt een introductie met leden van de regiegroep Duurzaamheid, de MSCK en de RvB</li> <li>• Je verdiept je naar eigen inzicht in relevante literatuur</li> <li>• Je werkt aan persoonlijke leerdoelen</li> <li>• Je leert hoe verbeterprocessen werken, welke stappen je doorloopt om te komen tot succesvolle veranderingen op gebied van duurzaamheid. Je leert ook wat er allemaal bij komt kijken om in een complexe organisatie te evalueren en te implementeren.</li> </ul> <p><u>Einde stage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aan het einde van de stage wordt wederom een ontwikkelassessment afgenomen om te zien of en welke ontwikkeling heeft plaatsgevonden.</li> <li>• Ook wordt gereflecteerd op jouw belangrijkste leerdoelen.</li> </ul>
<p><b>Begeleiding + rollen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arts-assistent: is verantwoordelijk voor het eigen leren en ontwikkelen, geeft eigen stage vorm, houdt planning in de gaten, plant (voortgangs)gesprekken met opleider en coach</li> <li>• Formele opleider: bewaken voortgang leerdoelen</li> <li>• Duurzaamheid coördinator Anne-Luise Stroomer: ondersteunen bij formuleren project en begeleiden</li> <li>• Spaarne Gasthuis Academie: organisatie van de stage</li> </ul>
<p><b>Literatuur</b></p>	<p><b>Aangeraden literatuur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Green deal Duurzame Zorg 3.0 (verwacht in Q4 2022)</li> <li>• Duurzaamheidsbeleid en Meerjarenprogramma duurzaamheid Spaarne Gasthuis</li> <li>• Link: <a href="#">Publicaties   Groene Zorg Alliantie</a></li> <li>• Link: <a href="#">Milieu Platform Zorgsector</a></li> <li>• <a href="#">2021-djs-handleiding-groen-final.pdf (dejongespecialist.nl)</a></li> </ul>
<p><b>Contact</b></p>	<p>Duurzaamheid: Anne-Luise Stroomer, <a href="mailto:astroomer@spaarnegasthuis.nl">astroomer@spaarnegasthuis.nl</a></p> <p>Spaarne Gasthuis Academie: Mw. Marie-José van Schie, <a href="mailto:mvanschie@spaarnegasthuis.nl">mvanschie@spaarnegasthuis.nl</a></p>

