

Naam Opleidingsinstelling: ZANOB-Jeroen Bosch Ziekenhuis

Erkend door SRC ZF als opleidingsinstelling d.d. : 1 mei 2016

Deelgebied differentiatie

Geef hieronder de differentiatie weer die de opleidingsinstelling wil aanmelden voor erkenning bij de SRC conform het Uitvoeringsreglement Beoordeling differentiatie op basis van ELOZ III.

Management en Bestuur apotheek van het ziekenhuis

Begeleiding

Vermeld hieronder de naam van de interne begeleider(s) vanuit de ziekenhuisapotheek en de specifieke deskundige(n) in die beschikbaar zijn voor de differentiatie (zie Uitvoeringsreglement Beoordeling differentiatie). De interne begeleider(s) en specifieke deskundige(n) dienen tevens (aantoonbaar) verbonden te zijn aan de opleidingsinstelling voor minimaal 8 uur per week.

	Naam	Functie	Opleidingsinstelling
Interne begeleiders (opleiders) minstens 2	dr. H.J. Derijks	Ziekenhuisapotheker, hoofd apotheek/medisch manager, plv opleider	ZANOB-JBZ
	E.E.A. Smits, MMO	Manager bedrijfsvoering	ZANOB-JBZ
Specifiek deskundige begeleider(s) minstens 2	Drs. H.P.J. Buiting, MA, MD, MHA	Voorzitter Raad van Bestuur	JBZ
	Drs. D. van Gestel	Executive coach	Van Ede en Partners
Aanvullende eisen om tot de differentiatie toegelaten te worden:		Motivatiesgesprek en zelfanalyse	
Maximaal aantal AIOS dat de differentiatie tegelijk kan volgen in de opleidingsinstelling:			1

Inhoudelijke leerdoelen die binnen de differentiatie behaald kunnen worden

Vermeld de leerdoelen die een AIOS-ziekenhuisfarmacie in deze differentiatie kan realiseren en specificeer hoe deze leerdoelen behaald zullen worden: formuleer SMART.

Concreet leerdoel:	Kennis/vaardigheid die kan worden opgedaan:	Beoordelaars/beoordeling (hoe, wie en wanneer):
De aios ontwikkelt eigen talenten en leiderschap op drietal vlakken: Talent en persoonlijke visie ontwikkeling, ontwikkeling meesterschap (eigen rol in relatie met omgeving) en leiderschap tav werk: combi van talenten en meesterschap.	Inzicht in kracht van drijfveren voor eigen ontwikkeling en visie op persoonlijkheid in relatie met werk Hanteert de principes van zelfreflectie. Verwerft kennis van optieken van bewustzijn en kan deze inzetten in het werk. Verwerft kennis van motivaties, waarden, en hoe op diverse motivatoren en typologieën te sturen. Verwerft kennis van dynamiek in teams en experimenteert met dynamisch groepswerk. Doet ervaring op in leiding	POP en uitvoeren afspraken o.a. door begeleiders op basis van o.a. zelfanalyse, reflectie en coaching. O.a. beoordeling door coach, hoofd apotheek, 360 FB. Eindproduct vormgegeven naar eigen inzicht, representatief voor ontwikkeling.

	geven in cultuur van veranderen / aanspreken.	
Visieontwikkeling: De aios heeft inzicht in landelijke zorg/organisatie structuren en ontwikkelingen en kan dit vertalen naar speerpunten voor RVE apotheek organisatie.	Formulieren van visie en afgeleid daarvan speerpunten voor de RVE apotheek.	Visiestuk als product en beoordeling door hoofd en manager apotheek.
Leiderschap organisatie en apotheek: De aios heeft inzicht in de organisatie van een apotheek in een ziekenhuis en de inbedding in de ziekenhuisorganisatie /RVE. Ontwikkelt op basis hiervan een eigen visie op apotheek van een ziekenhuis. De aios heeft inzicht in de communicatiestructuren van het ziekenhuis/ apotheek en inzicht in besluitvormingsprocessen. Hanteert dit adequaat voor eigen werkzaamheden.	Participatie in cq bijwonen van diverse bestuursvergaderingen MT apotheek, RVE apotheek, RvB/MSB en overige relevante besprekingen. Hanteert de juiste strategieën om besprekpunten op juiste agenda's te krijgen en dat leidt tot besluitvorming. Dagdeel per week (of 1 dag per twee weken) samenwerken met hoofd apotheek	Wekelijks/periodiek overleg met hoofd apotheek en manager bedrijfsvoering. Idem input uit 360 FB. Mede op uitkomst van behaalde resultaten gesprekspunten en op basis van feedback op rol van participant.
Leiderschap apotheek: De aios participeert actief in een gehele plan & controlcyclus van apotheek van het ziekenhuis.	Stelt op basis van kaderbrief RvB kaderbrief instelling op, uitwerking in jaarplan, begroting en Q rapportages. Is in staat financiële rapportages (waaronder begroting, balans, resultatenrekening) te lezen en interpreteren.	Concrete producten kaderbrief, jaarplan en begroting. Idem Q-rapportages. Hoofd apotheek en manager bedrijfsvoering.
Leiderschap apotheek: Vanuit visie en strategie (bovenstaande leerdoelen) beleidsdagen organiseren voor apotheek ziekenhuis.	Ontwikkelt en voert beleidsdagen uit met in acht neming/samenhang van bovenstaande activiteiten.	Plan van aanpak en evaluatie beleidsdagen (waaronder feedback op eigen rol). Hoofd apotheek en manager bedrijfsvoering.
Leiderschap apotheek: Geeft dagelijkse leiding aan medewerkers apotheek	Dagelijkse vraagstukken in samenwerking met hoofd beantwoorden met daarin hanteren van samenwerkingsvaardigheden en basis beïnvloeding en conflicthanteringsvaardigheden.	360 FB, executive coach, hoofd Reflectie op eigen leiderschapsstijl. Eindproduct vormgegeven naar eigen inzicht, representatief voor ontwikkeling.
De aios participeert in een lopend (groot) project.	Mede verantwoording dragen voor tot stand komen van project en behalen van resultaten. Dit door inzet van o.a. projectmanagement, onderhandelen, samenwerking, communicatie.	(mede) Leveren van gestelde einddoelen uit project. Hoofd apotheek en manager bedrijfsvoering
De aios initieert een nieuw (groot) project, verkrijgt draagvlak en goedkeuring, en stelt hiervoor een projectplan op, geeft (in startfase) mede uitvoering hieraan. Kan voor eigen project een communicatie- en besluitvormingsstrategie toepassen	Innovatie/verbetering, businesscase, projectmanagement, onderhandelen, verander/implementatiemanagement,	Loodst het projectplan door de organisatie voor draagvlak en besluitvorming. Businesscase en projectplan als producten. Hoofd apotheek, RvB en manager bedrijfsvoering.
Voert onderzoek uit naar zorguitkomsten (mits registratie-onderzoek wordt gekozen binnen onderwerp differentiatiefase – een onderwerp voor registratie-onderzoek behoort tot de mogelijkheden en betreft maatwerk)	Patiënt waarden/kosten/HTA	Onderzoeksresultaten, presentatie onderzoeksresultaten en beoordeling door hoofd apotheek, HTA specialist en manager bedrijfsvoering.

Programma

Het totale programma van de differentiatie dient 12 maanden (circa 1500 uur) te omvatten. Binnen het programma moeten alle hieronder vermelde aspecten aan bod komen. Als de instelling meer dan 1500 kan aanbieden is dat toegestaan. De AIOS die een differentiatie volgt kan dan binnen de genoemde onderdelen een aantal activiteiten/projecten binnen het betreffende deelgebied kiezen. Voorwaarde is wel dat alle activiteiten naar rato in het in differentiatie programma dat de AIOS maakt aan bod komen.

Onderdelen differentiatie

Activiteiten	Aantal uren	Taken/ verantwoordelijkheden AIOS	Begeleiding/ contactpersonen
Projecten			
Opzet eigen (innovatie)project	80	Zelfstandig opzetten van project, inclusief businesscase Opleiding projectmatig werken	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering, (RvB)
Participatie in lopend project	200	Deeltaken in project	Projectleider
Werk- of projectbesprekingen			
MT besprekingen	120	Actief bijdrage leveren aan overleg	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
MSB overleg	20	Actief bijdrage leveren aan overleg	Vakgroepvertegenwoordiger
RvB	20	Actief bijdrage leveren aan overleg	RvB
Externe besprekingen in kader van ontwikkeling management en bestuur (bv. Zorgverzekeraar)	10	Actieve bijdrage aan overleg	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Patiëntenbesprekingen (bij klinische differentiatie)			
Klinische stage (onderdeel opleiding klinische farmacologie)	100	Actieven bijdrage aan directe patiëntenzorg en visieontwikkeling op behandelaarschap	Opleider(s) klinische farmacologie
Te geven onderwijs			
Onderwijs HTA/doelmatigheid	10	Vorbereiden uitvoeren onderwijs	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Visie op zorg	10	Vorbereiden en uitvoeren onderwijs	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Te volgen cursussen, symposia, congressen			
Persoonlijk leiderschapsontwikkeling	100	Van Ede&partners (modules uit masters of talent: Zelfanalyse, Talent en persoonlijke visieontwikkeling, Meesterschap, Leiderschap). Maatwerk is mogelijk afhankelijk van de kandidaat	Executive coach van Ede & Partners, Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Financiering van de zorg	20	Medisch management ziekenhuis bij AMS/TIAS of alternatief	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering

Ziekenhuismanagement/ Apotheek	40	Medisch management ziekenhuis bij AMS/TIAS of alternatief	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Projectmanagement	20	Prince II of alternatief	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
HTA cursus	40	Erasmus/UMC Utrecht/Maastricht	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Onderhandelen	10	Medisch management ziekenhuis bij AMS/TIAS of alternatief	Manager bedrijfsvoering
Te lezen literatuur			
Cursus specifiek te bepalen	100		Hoofd apotheek/cursuslei ng
Refereerbijeenkomsten/ Journal clubs			
Coachingsgesprekken	10	Actief inbreng persoonlijke ontwikkeling en gerelateerde casuïstiek	Executive coach van Ede & Partners,
Overige activiteiten			
Organisatie beleidsdagen	40	Dagen op basis van geleerde inrichten	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
P&C cyclus	50	Samenwerking met hoofd en daaruit voortkomende taken uitvoeren	Hoofd apotheek, manager bedrijfsvoering
Doelmatigheidsonderzoek*	500	Onderzoek doen	Hoofd apotheek / HTA specialist
Totaal aantal aan te bieden uren minimaal*	1500		

* Het minimaal aantal aan te bieden uren voor erkenning is 1500. De AIOS moet namelijk 1500 uur kunnen vullen binnen de inhoudelijke leerdoelen met zijn persoonlijke leerdoelen. De instelling mag meer uren aanbieden zolang de balans tussen de diverse inhoudelijke onderdelen maar bewaard blijft.

Note*: In geval de aios een registratieonderzoek uitvoert dat binnen deze differentiatie valt, dan zijn de geormerkte uren in de differentiatie daarvoor te gebruiken. Valt het registratieonderzoek niet binnen de differentiatie dan zal het registratieonderzoek separaat naast de differentiatie worden uitgevoerd.

Eindproducten

Vermeld hieronder welke eindproducten aan het einde van de differentiatie door de AIOS worden opgeleverd en getoetst zijn, bv. wetenschappelijk artikel, ontwikkeld protocol, ontwikkeld onderwijs.

Persoonlijke ontwikkeling leiderschap. Eindproduct vormgegeven naar eigen inzicht, representatief voor ontwikkeling
Visiedocument Specialistische Farmaceutische Zorg
Organisatie beleidsdag (dagprogramma)
Jaarplan RVE Apotheek (inclusief presentaties)
Begroting RVE Apotheek (inclusief presentaties)
Q-rapportage RVE Apotheek
Jaarverslag RVE Apotheek
Projectplan en businesscase (inclusief presentaties)
Projectresultaten (verslag en presentatie),
Registratieonderzoek (abstract, presentatie en publicatie)

Bewaking voortgang, evaluatiemomenten

Hoe wordt de voortgang bewaakt (hoe vaak periodiek overleg/evaluatie met wie)?	Iedere maand vindt ter afstemming plaats over voortgang en planning met hoofd. Om de twee maanden samen met manager.
Hoe worden behaalde resultaten vastgelegd?	Portfolio

Ondertekening

Deze aanvraag voor een erkenning van deze differentiatie dient door de opleider(s) en de specifiek deskundige(n) ter goedkeuring van de erkenningsaanvraag naar de SRC gezonden te worden. Indien nodig kan de SRC nadere toelichting vragen. Indien de SRC voornemens is om de differentiatie niet te erkennen krijgen de aanvragers een uitnodiging voor een zienswijze gesprek.

Naam beschikbare opleider 1:
Datum en handtekening opleider:

Dr. H.J. Derijks, ziekenhuisapotheker, klin. farm.
22-09-2019

Naam beschikbare opleider 2:
Datum en handtekening opleider:

Dr. W.A.J.J. Hermens, ziekenhuisapotheker, klin. farm.
22-09-2019

Naam beschikbare opleider 3:
Datum en handtekening opleider:

E.E.A. Smits, MMO
22-09-2019

Naam specifiek deskundige 1:
Datum en handtekening specifiek deskundige: 1

Drs. H.P.J. Buiting, MA, MD, MHA
22-09-2019

Naam specifiek deskundige 2:
Datum en handtekening specifiek deskundige 2:

Drs. D. van Gestel
22-09-2019

* Voor erkenning dienen er tenminste 2 opleiders en 2 specifieke deskundigen voor de differentiatie gedurende de erkenningsperiode beschikbaar te zijn teneinde continuïteit van de differentiatie te kunnen waarborgen.