

## **Leiderschap en management voor aios in het Spaarne Gasthuis**

V.M.D. Struben, P. de Winter, A. Noordzij

**Achtergrond.** Hoe werkt zo'n ziekenhuis nu eigenlijk? Wat doet een Raad van Bestuur de hele dag? Hoe werkt die begroting, wat komt er allemaal bij een onderhandeling met zorgverzekeraars kijken? Hoe kan ik als arts-assistent (aios) een bijdrage leveren aan de organisatie en de kwaliteit van zorg helpen verbeteren? Enkele willekeurige, relevante, vragen die wij van aios kregen en die niet allemaal zomaar te beantwoorden zijn. De vragen sluiten aan bij de tijdgeest van de medische vervolgopleidingen en de ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg. Van aios wordt geëist dat ze zich competentiegericht ontwikkelen tot medisch specialist. Om echt geïnteresseerde aios te helpen om zowel de inhoudelijke vragen over de organisatie en het management van de ziekenhuiszorg te beantwoorden alsmede hun eigen leiderschapscapaciteiten te ontdekken en verder te vormen hebben we in het Spaarne Gasthuis een stage *Leiderschap en management voor aios* geïnitieerd.

**Opzet.** De stage is voor derde of ouderejaars aios die ambities hebben in het management, duurt 6 maanden (2 dagen per week) en bestaat uit drie 'rode draden'. De eerste is gericht op persoonlijk leiderschap. De tweede op praktijkleren aan de hand van een opdracht vanuit de Raad van Bestuur die de aios zelf kunnen kiezen. De opdracht dient als leidraad en is geen doel op zich. De derde rode draad is gericht op kennisuitwisseling. Verschillende sprekers bespreken in een kleine interactieve setting een onderwerp gericht op de organisatie en/of op leiderschap, er is expliciet ruimte voor reflectie en informeel leren.

Tijdens de stage observeren en participeren de aios aan de organisatiekant van het ziekenhuis door vergaderingen bij te wonen en gesprekken te voeren met ziekenhuis managers, medische staf en andere stakeholders. Ze leren formeel, informeel en onbewust. Er zijn regelmatig momenten voor reflectie. Aan het einde van de stage laten de aios zien wat zij geleerd hebben.

**Ervaringen.** De ervaringen na de eerste drie aios zijn zeer positief voor zowel de aios als de professionals die hun kennis delen met de aios (1). De aios geven aan dat ze door de stage met andere ogen naar de (door hun zelf geleverde) zorg kijken, ze meer inzicht krijgen in 'organisatiegevoeligheid' en hun eigen rol (daarin).

**Implicaties voor de praktijk.** De stage *Leiderschap en management voor aios* sluit aan bij een behoefte van aios om meer te leren en te weten van de organisatie van een ziekenhuis en de rol die zij daar zelf in kunnen spelen. Zowel de aios als het Spaarne Gasthuis leren bewust en onbewust van het traject wat weer input geeft voor verbetering van de stage.

1. Heeremans E. (2015). Leren in de praktijk werkt! Linnaeus Wetenschapsmagazine 23 (3), 11-12.

### **Trefwoorden**

Leiderschap, management, leren, ontwikkelen